

ANNUAIRE DES SIGNATAIRES DE LA CHARTE 50+

ENGAGEMENTS
POUR LES
50
ANS



Une initiative portée par le *club* **LANDOY** et **L'ORÉAL**
GROUPE



LA CHARTE 50+ : LE PREMIER ACTE D'ENGAGEMENT SUR LA PLACE DES PLUS DE 50 ANS EN ENTREPRISE EN FRANCE

Le vieillissement de la population en France et le recul de l'âge de départ à la retraite invitent les entreprises à s'investir davantage pour la place des collaboratrices et collaborateurs de plus de 50 ans au sein de leur organisation. Comment maintenir leur employabilité tout au long de leur carrière ? Comment favoriser une culture d'entreprise intergénérationnelle et lutter contre les stéréotypes liés à l'âge ? Quels dispositifs pour la formation tout au long de la vie, la santé, le bien-être au travail ? **Pour relever ces défis, le Club Landoy et le groupe L'Oréal sont à l'initiative du premier Acte d'engagement inter-entreprises sur la place des plus de 50 ans en entreprise en France.**

Le collectif compte aujourd'hui **136 entreprises mobilisées** pour mettre en commun leurs bonnes pratiques et créer des synergies positives en faveur de l'emploi des 50 ans et plus. Les engagements des signataires – qui vont des TPE aux multinationales en passant par le secteur public, des associations, des organismes de formation, des médias, des start-up, des scale-up... – bénéficient à **plus de 2 millions d'actifs au total**, en France comme à l'international. Le succès de cette initiative inter-entreprises et multi-acteurs reflète la prise de conscience grandissante des acteurs économiques de l'enjeu que représente l'employabilité de l'ensemble de leurs collaboratrices et collaborateurs, quel que soit leur âge.

POURQUOI S'ENGAGER POUR LES PLUS EXPÉRIMENTÉS EN ENTREPRISE ?

Parce qu'il s'agit d'un enjeu démographique, sociétal et d'avenir commun :

- En 2035, **50%** de la population européenne aura plus de 45 ans (Club Landoy) ; 85 % des métiers qui existeront en 2030 sont encore inconnus à ce jour (Pôle Emploi, 2022).
- **74%** des demandeurs d'emploi de plus de 50 ans se sentent discriminés (Teepy Job et Retraite.com, 2021).
- **Taux d'emploi des seniors (55 ans et plus), bien qu'en augmentation constante, reste faible** en comparaison avec les autres pays européens, en particulier chez les plus de 60 ans.
- Selon une étude de la Dares datée de décembre 2021, en 2020, **le taux d'activité des 55-64 ans en France est inférieur de 5,8 points à celui de l'Union européenne** à 27 pays (UE27).

LES 10 ENGAGEMENTS DE LA CHARTE POUR LES + 50 ANS EN ENTREPRISE

En signant la Charte, les entreprises se mobilisent en faveur de **10 engagements clés** autour du recrutement, de la formation, du maintien dans l'emploi, de l'accompagnement des évolutions de carrière, de la santé et du bien-être au travail, de l'aïdance, du départ à la retraite ou encore de la sensibilisation aux stéréotypes liés à l'âge, condition essentielle du nouveau regard qu'il est nécessaire de porter sur les « seniors » :

1. Clarifier et quantifier les engagements

Communiquer à l'ensemble des collaboratrices, des collaborateurs et à la ligne managériale, les engagements de cet acte. Sensibiliser à l'importance du bien vivre ensemble, à la force de l'intergénérationnel et lutter contre les stéréotypes liés à l'âge dans le respect des valeurs de l'entreprise.

2. Bienveillance et respect

Agir en toute bienveillance et respect avec l'ensemble des collaboratrices et des collaborateurs, tout au long de leur carrière professionnelle, quel que soit leur âge.

3. Développement des compétences

Accompagner le développement des compétences et encourager les collaboratrices et les collaborateurs à s'engager sur des actions de développement de leur employabilité et à s'ouvrir à de nouvelles perspectives de carrière.

4. Opportunités professionnelles et recrutement à tout âge

Offrir des opportunités tout au long de la vie professionnelle, renforcer la formation continue, développer des immersions et recruter des personnes à toutes les étapes de leur carrière, pour permettre à chacun (e) de travailler dans un environnement inclusif jusqu'au départ à la retraite.

5. Transmission de compétences

Favoriser la transmission des savoirs et le partage d'expérience entre les générations en mettant en place des dispositifs dédiés et en favorisant toutes initiatives mettant en avant les échanges intergénérationnels.

6. Valorisation et rôles modèles

Valoriser les collaboratrices et les collaborateurs expérimentés, mettre en lumière des parcours inspirants et des rôles modèles pour faire évoluer la perception sur l'âgeisme.

7. Santé et bien-être au travail

Proposer un accompagnement adapté et individualisé sur les aspects de santé et de bien-être au travail tout au long de la carrière*.

8. Soutien aux collaborateurs aidants

Accompagner et soutenir les collaboratrices et les collaborateurs aidants.

9. Préparation à la retraite

Accorder une attention particulière à la préparation et à l'accompagnement du départ à la retraite (dispositifs de transition). Au moment du départ, remercier les collaboratrices et collaborateurs en célébrant et en saluant leur carrière.

10. Maintien du lien post-retraite

Après le départ, pour celles et ceux qui le souhaitent, conserver le lien notamment par les Alumni, ou favoriser un engagement associatif.

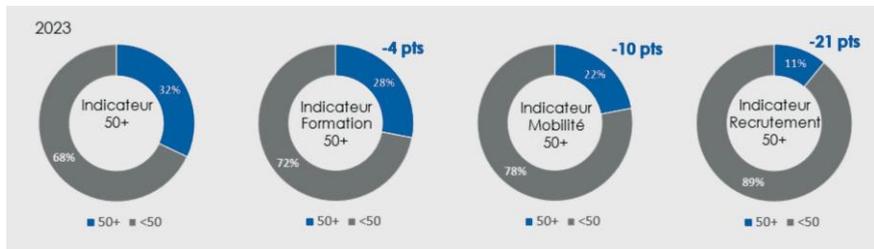
* notamment liés à la ménopause, à l'andropause...

LES 4 INDICATEURS DU PREMIER INDEX SENIOR EN FRANCE SUR L'EMPLOI DES +50 ANS

Résultats 2024

La publication de ces résultats traduit notre volonté de mettre des chiffres sur les engagements des entreprises et de mesurer les progrès d'année en année. Les indicateurs 50+ sont le résultat d'un travail collectif : définition des critères, déclaration. Agrégés et anonymisés, ils ont ensuite été audités et certifiés par le département Opinions et Stratégies d'Entreprises de Ifop, dirigé par Jérôme Fourquet.

L'étude publiée en mai 2024 porte sur **567 000 salariés** au sein de **27 entre-prises**. Ces indicateurs constituent le **premier index senior en France sur l'emploi des +50 ans**, un outil à la méthodologie claire et qui sera amené à évoluer et à gagner en représentativité au fur et à mesure de l'intégration de nouveaux signataires, parties prenantes essentielles de sa construction.



RETROUVEZ LES RÉSULTATS DÉTAILLÉS SUR NOTRE SITE

<https://www.dublandoy.com/la-charte-50/>

En résumé, sur la base des déclarations des entreprises signataires :

- indicateur 50+ : 1 salarié sur 3 a 50 ans et +
- indicateur formation 50+ : 28% des heures de formation suivies par des salariés 50+
- indicateur mobilité 50+ : 22% soit 1 (une) mobilité sur 5
- indicateur recrutement 50+ : 11% soit 1 recrutement sur 10

Le relevé et le suivi de ces indicateurs nous renvoient à une réflexion globale sur le pilotage de la performance économique et sociale de nos entreprises, en termes d'impact interne (engagement des collaborateurs, qualité de vie, rétention, attractivité...) mais aussi à un niveau macro en termes d'impact économique et sociétal : employabilité et durabilité des seniors en entreprises.

LES ENTREPRISES ET ORGANISATIONS SIGNATAIRES DE LA CHARTE 50+

Mars 2022 : signature de **32 entreprises** au ministère de l'Économie, des Finances et de la Relance sous le haut patronage d'Olivia Grégoire, alors Secrétaire d'État chargée de l'Économie sociale, solidaire et responsable :

The Adecco Group - APEC - Groupe Bayard - BNP Paribas - Caisse des Dépôts - Damartex - Groupe DomusVi - EDF - Galeries Lafayette - Generali - Kering - KLESIA - La Banque Postale - La Poste - Groupe L'Oréal - Malakoff Humanis - Manpower Group - McCann - Michelin - Millimages - One Point - Orange - Page Group - Pavillon Ledoyen - Pernod Ricard - Renault Group - SAP - SAP Concur - Siemens - Schneider Electric - Sodexo - VELUX.

Juin 2023 : signature de **15 nouvelles entreprises** au ministère du Travail sous le haut patronage d'Olivier Dussopt, alors ministre du Travail, du Plein Emploi et de l'Insertion, portant le nombre de signataires à **47** :

Air France - AXA - Thèmes de Balaruc-les-Bains - Decathlon - Derichebourg - Groupe DomusVi - Groupe VYV - Casino - IKEA - Konecta - Legrand - Lincoln - Natixis - Nexity - Oui Care - Utopies.

Mai 2024 : signature de **89 nouvelles entreprises** et entités au ministère du Travail sous le haut patronage de Catherine Vautrin, ministre du Travail, de la Santé et des Solidarités, portant le nombre de signataires à **136** :

1 Flame HR - 360 Learning - AB Tasty - Accenta - Action Logement - Alma - Alphonse - Altarea - Altaroad - Alter Senso - Andrè Rouen - Association Cosmed - BETC - BPCE - BPI France - Brevo - Ça ira encore mieux demain - CDC Habitat (Caisse des Dépôts) - CNP Assurance - Coffreo - Dashaca Consulting - Delville Management - Eclosion - Electra - Eli - Elpyoo - Engie - Été Indien - Evaneos - Figures - France Travail - French Tech Grand Paris - Geopost - GoJob - Granny Geek - Groupe Adéquat - Groupe Henner - Groupe Les Echos-Le Parisien - Groupe Référence - Groupe Semafor - Innovafeed - Ivalua - Jubiliz - Klara - Klaxoon - Kohler - Ledger - Le Hibou - Lidl France - Lifen - Malt - Maria Schools - Matawan - Mistertemp'group - Nestlé France - Nomad Education - O'clock - OMS - Phenix - Pigment - P.M.I - Polare - Publicis France - Robert Walters - Rocket School - Sanofi France - Sapians - Sapiendo - Scalesys - Scalify - Seniors à votre service - Seniors @ work (SAW) - Sfil (Caisse des Dépôts) - SilverPower - SilverValley - Sumeria - Swile - Synergie - TeePy Interim - TeePy Job - The Seed Crew - Transdev - Transition Plus - Tu feras quoi plus tard ? - UPES - Wayden - Welcome to the Jungle - WinSide - Worldia.

2024

1 Flame HR



5

collaborateurs
en France

1 Flame HR offre un **réseau de professionnels de la RH** expérimentés, dotés d'une diversité d'expériences dans tous les domaines de la RH, ainsi que des slasheurs à haute capacité d'adaptation.

Spécialisé dans l'externalisation opérationnelle de la RH dans les restructurations, leurs professionnels apportent des solutions ponctuelles lors des besoins clients en soutien RH complémentaires.

2024

360 Learning



425

collaborateurs
en France

360 Learning est une **plateforme de formation complète** qui combine l'apprentissage collaboratif à la puissance de l'IA afin d'identifier les écarts de compétences, valoriser le savoir-faire des experts internes, et le partager aux apprenants au bon moment.

2024

ABTasty



292

collaborateurs
dans le monde

AB Tasty est le partenaire des entreprises qui veulent aller plus loin dans **l'optimisation de leurs sites web**.

Cette société permet aux marques de créer de meilleures expériences en ligne pour leurs internautes via une solution tout-en-un de personnalisation, expérimentation, recommandation de produits et moteur de recherche, disposant d'une solution de segmentation selon les besoins émotionnels des internautes unique sur le marché !

2024

Accenta



170

collaborateurs
en France

Accenta est une **greentech française** ayant pour ambition de devenir un leader indépendant de la décarbonation énergétique du bâtiment grâce à des solutions disruptives basées sur le géostockage de chaleur, l'intelligence artificielle, des modèles de tiers financement.

2024

Action Logement



20 000
collaborateurs
en France

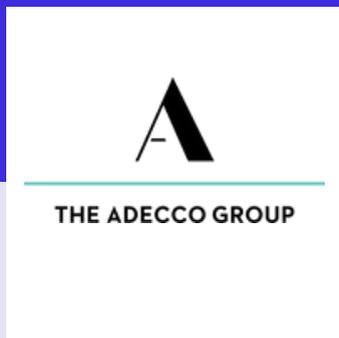
Depuis plus de 70 ans, Action Logement, **acteur de référence du logement abordable et durable en France**, facilite l'accès au logement pour favoriser l'emploi.

Action Logement gère paritairement la Participation des Employeurs à l'Effort de Construction (PEEC) pour le logement des salariés, la performance des entreprises et l'attractivité des territoires.

Grâce à son implantation au plus près des bassins d'emploi, en France hexagonale et ultramarine, les 20 000 collaborateurs du Groupe mènent deux missions principales : produire, financer des logements sociaux et intermédiaires et accompagner les salariés dans leur mobilité résidentielle et professionnelle.

2022

The Adecco Group



9000

collaborateurs
en France

The Adecco Group, basé à Zurich en Suisse, est le **leader mondial des solutions emploi**. Ils transforment le monde du travail et mettent en relation les talents avec les organisations à qui ils proposent également des services en ressources humaines et une technologie de pointe pour leur permettre de réussir dans une économie en constante évolution.

Le Groupe s'appuie sur un écosystème de marques expertes dans leur domaine et organisées en trois business units internationales : Adecco, premier réseau d'agence d'emploi ; Akkodis, leader mondial sur le marché de l'ingénierie et de la R&D ; et LHH, regroupant LHH Recruitment Solutions, LHH Career Transition & Mobility, LHH Leadership Development, LHH Advisory et les marques Pontoon et General Assembly.

2023

Air France



39 000

collaborateurs
dans le monde

Depuis 1933, Air France, **compagnie de transport aérien**, dessert un vaste réseau dans le monde entier.

Structurée autour de 3 activités principales - le transport de passagers, le fret et l'entretien aéronautique, Air France est devenue, grâce au travail et à l'engagement de ses collaborateurs, un acteur majeur du secteur aérien en offrant un service d'excellence.

Depuis 2004, Air France, KLM, Transavia et HOP ! forment le groupe Air France-KLM.

2024

Alma



320

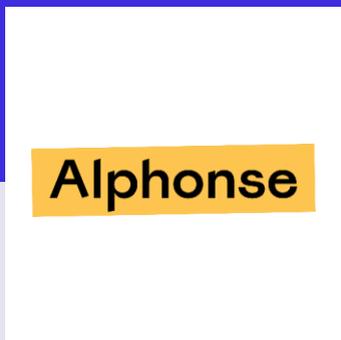
collaborateurs
en Europe

Pour Alma, la finance est un catalyseur d'affaires. Cette société propose des **solutions de paiement** d'une grande valeur ajoutée pour les commerçants et clients à travers l'Europe (en Belgique, France, Allemagne, Italie, Pays-Bas, Espagne).

Pour les marchands, ces solutions de paiement échelonné et de paiement différé sont d'excellents moyens de fidéliser et de satisfaire les clients, ainsi que de générer jusqu'à 20% de chiffre d'affaires supplémentaire sans aucun risque, Alma s'en chargeant pour eux. Pour les clients, l'expérience d'achat est enrichie (4,8/5 sur Trustpilot) et Alma leur donne la possibilité de gérer leur budget facilement. Ils paient plus tard, Alma paie tout de suite les marchands. Grâce à une simplicité et une efficacité d'exécution, l'objectif est de créer l'expérience la plus fluide, agréable et transparente possible pour les commerçants et les clients.

2024

Alphonse



40

collaborateurs
en France

Alphonse accompagne chaque personne de 50 ans et plus à **préparer sa fin de carrière** et anticiper sa transition vers la retraite.

Pour cela, cette plateforme propose : Le Parcours Alphonse, un bilan de compétences dédié aux 50 ans et + pour faire le point sur sa situation professionnelle, personnelle et financière en fin de carrière, afin de faire les bons choix avant son départ en retraite.

Alphonse, permet à chaque personne de comprendre simplement ses droits, d'explorer les différents scénarios et de préparer sa transition vers la retraite.

2024

Altarea



2300

collaborateurs
en France

Fondé en 1994 par Alain Taravella, Altarea est aujourd'hui le **leader de la transformation urbaine** en France.

Le Groupe a développé une plateforme de compétences immobilières et de développement unique au service de la transformation des villes, couvrant l'ensemble des classes d'actifs immobiliers (logement, commerce, bureau, logistique, hôtellerie, résidences services...).

Cette spécificité lui permet de répondre efficacement et de manière globale aux enjeux de transformation des territoires et contribue à créer des villes agréables à vivre et ouvertes sur l'avenir. Ainsi, Altarea construit la ville de demain avec des femmes et des hommes d'exception de toute âge.

2024

Altaroad



31

collaborateurs
en France

Altaroad est une entreprise innovante listée dans la « Frenchtech 2030 », qui utilise l'IA et une solution de traçabilité des matériaux et déchets au service d'un BTP européen plus compétitif et plus vertueux.

2024

AlterSenso



1

collaborateur
en France

AlterSenso accompagne depuis 12 ans les acteurs de l'ESS dans **leurs projets stratégiques et de coopération** avec une approche de valorisation des équipes et de transmission intergénérationnelle tant dans la gouvernance que dans le fonctionnement quotidien.

Dans ce secteur, la question de la pyramide des âges est prégnante avec une surreprésentation des 50+ par rapport au reste de l'économie et des problèmes d'attractivité sur de nombreux métiers, sujets sur lesquels AlterSenso apporte des réponses innovantes et concrètes.

2024

ANDRH Rouen



85

collaborateurs
en France

L'ANDRH Rouen propose à une communauté d'experts RH, allant de l'étudiant au DRH groupe, un **espace de partage** où leurs problématiques du quotidien peuvent trouver leur place et surtout des réponses, où ils peuvent également trouver du réconfort face à la solitude qu'ils peuvent rencontrer dans leur métier (le DRH est souvent très seul, et ne peut confier ses doutes en entreprises puisqu'il doit incarner la règle, les réponses aux questions des collaborateurs, rassurer le Codir et le patron).

C'est un lieu où ils peuvent grandir en technique grâce à des webinars de sensibilisation/formation sur des sujets techniques, des infographies, des conférences réalisées par des experts.

Ils peuvent aussi gagner en posture grâce à des formats de plénière ou des soirées dédiées à l'intelligence émotionnelle, la posture managériale, etc.

2022

Apec



1200

collaborateurs
en France

L'Apec, association paritaire, accompagne, à **toutes les étapes clés de leur parcours** professionnel, les cadres et les jeunes diplômés à partir de bac+3 et aide les entreprises, notamment les TPE-PME, à trouver les compétences cadres dont elles ont besoin pour se développer.

Elle éclaire l'action des acteurs de l'emploi cadre en leur apportant les clés de compréhension du marché et des mutations du travail.

Les collaborateurs et collaboratrices, sont présents en France hexagonale et en Outremer, dans près de 80 implantations.

2024

AXA



147 000

collaborateurs
dans le monde

AXA est l'un des **leaders mondiaux de l'assurance** dans la **protection des biens, des personnes et des actifs.**

Présents dans 51 pays, les 147 000 collaborateurs et distributeurs d'AXA s'engagent aux côtés de 94 millions de clients.

Employeur citoyen et responsable, AXA s'engage au quotidien pour des causes sociétales et environnementales et mène une politique inclusive engagée pour reconnaître et valoriser les différences individuelles.

Avec son programme « L'audace n'a pas d'âge », AXA s'engage à valoriser les collaborateurs de 50+, en luttant contre les stéréotypes liés à l'âge et en favorisant leur employabilité.

2023

Thermes de Balaruc-les-Bains



400

collaborateurs
en France

L'établissement thermal de Balaruc-les-Bains, **première station thermale de France**, accueille annuellement 50 000 curistes dans un cadre exceptionnel. Spécialisé en rhumatologie et phlébologie, Balaruc-les-Bains apporte un soulagement et un renouveau aux personnes souffrant de douleurs chroniques. Il propose des soins innovants et efficaces grâce à son eau thermale aux propriétés antalgiques et anti-inflammatoires. Balaruc-les-Bains eau thermale met la bienveillance au cœur de sa mission.

L'établissement thermal de Balaruc-les-Bains regroupe divers métiers spécialisés, dédiés à l'accompagnement du parcours, au soin thermal, à la santé, au bien-être, mais également des experts techniques et de recherche et développement. Ensemble, ils partagent les valeurs d'un thermalisme innovant, humain et une qualité de service médical irréprochable.

2022

Groupe Bayard



1400

collaborateurs
en France

Bayard, entreprise à mission, **groupe de presse et d'édition**, est un réseau international de création constitué d'équipes de journalistes, d'éditeurs, de concepteurs de contenus papier, numériques et audiovisuels. En France, il publie notamment le quotidien La Croix, l'hebdomadaire Le Pèlerin, le mensuel Notre Temps et des titres de presse jeunesse comme Pomme d'Api, Astrapi, Okapi ou J'aime lire sous la marque Bayard Jeunesse et Toboggan, Wapiti ou 1 jour 1 actu sous la marque Milan, filiale du groupe, implantée à Toulouse.

Le groupe compte également 5 500 livres aux catalogues de ses maisons d'édition et édite plus de 800 nouveautés par an. Il est présent à l'international au Canada et aux Etats-Unis, en Allemagne et en Espagne, en Afrique et en Asie.

2024

BETC



1000

collaborateurs
dans le monde

BETC est une **agence de publicité française** fondée à Paris en 1995. Elle cherche à repenser les limites entre médias, culture, communication et commerce pour renouveler le rapport des marques avec le public.

BETC rassemble talents et expertises complémentaires partageant une même obsession : la créativité.

2022

BNP Paribas



183 000

collaborateurs
dans le monde

Le groupe BNP Paribas s'est donné pour ambition d'être un **leader mondial en matière de finance durable** afin d'accompagner ses clients et ses partenaires dans la transition vers une économie et une société bas carbone. Se donner les moyens opérationnels d'avoir un impact positif sur le monde qui les entoure, contribuer à une économie responsable et durable, favoriser l'inclusion financière et sociale... Autant d'objectifs qui guident le groupe dans ses activités au quotidien.

Présent dans 63 pays et territoires, avec 183 000 collaborateurs et collaboratrices au niveau mondial, dont plus de 145 000 en Europe et près de 56 000 en France, BNP Paribas se positionne comme la première banque de l'Union européenne par la taille de son bilan. Disposant de capacités d'accompagnement partout dans le monde, le Groupe dispose de plateformes et de métiers leaders en Europe.

2024

BPCE



85

collaborateurs
en France

Le Groupe BPCE est le **deuxième acteur bancaire en France** et finance plus de 20 % de l'économie française. Avec 100 000 collaborateurs, il est au service de 35 millions de clients dans le monde, particuliers, professionnels, entreprises, investisseurs et collectivités locales.

Il est présent dans la banque de proximité et l'assurance en France avec ses deux grands réseaux Banque Populaire et Caisse d'Épargne ainsi que la Banque Palatine et Oney.

Il déploie également au niveau mondial les métiers de gestion d'actifs et de fortune, avec Natixis Investment Managers, et de banque de grande clientèle avec Natixis Corporate & Investment Banking.

2024

BPI France



3800

collaborateurs
en France

Bpifrance, la Banque Publique d'Investissement, **finance et développe les entreprises françaises** pour rendre l'économie plus compétitive et encourager l'entrepreneuriat. Agissant pour le compte de l'Etat français sur le plan financier, Bpifrance offre une palette de solutions de financement et d'accompagnement adaptées à chaque étape de la vie des entreprises pour accélérer leur développement en France comme à l'international et renforcer leurs capacités d'innovation.

Grâce à ses 3 800 collaborateurs répartis sur ses 50 implantations régionales, Bpifrance accompagne chaque année plus de 80 000 entreprises et soutient également la jeune génération en accueillant chaque année plus de 550 étudiants en stage et en alternance.

2024

Brevo



800

collaborateurs
dans le monde

Brevo (ex Sendinblue) est la **suite de gestion de la relation client** (CRM) préférée des entreprises pour se développer dans un monde numérique en constante évolution.

Brevo offre une vision unifiée du parcours client dans une plateforme unique et intuitive pour développer des relations client durables.

2024

Ça ira encore mieux demain



4

collaborateurs
en France

Start Up fondée en 2019 (membre de la French Tech et du LabRH), Ça ira encore mieux demain est spécialisée dans la **réussite du retour au travail des salariés et de leur manager** suites à des absences de longues durées, dues à diverses raisons : la maternité, les maladies chroniques, la santé mentale, la perte d'un être cher ou la sortie du rôle d'aidant. La méthode CIEMD est packagée de manière simple et lisible, ainsi que sa tarification, et elle propose au travers de « Box » un parcours digital avec accès à des ressources en ligne et des séances de télécoaching individuel (3 pour le salarié, 1 pour le manager) et une tripartite avec la présence des deux. Cette offre a été évaluée par des médecins conseil et une caisse d'assurance maladie. La méthode prévient différents risques : rechute d'absence, inaptitude, désinsertion professionnelle et non-reconnaissance d'une situation de handicap...

2022

Caisse des Dépôts



7171

collaborateurs dans
l'Établissement public

La Caisse des Dépôts et ses filiales constituent un groupe public, investisseur de long terme au service de l'intérêt général et du développement économique des territoires.

Elle regroupe cinq domaines d'expertise : les politiques sociales (retraite, formation professionnelle, handicap, grand âge et santé), les gestions d'actifs, le suivi des filiales et des participations, le financement des entreprises (avec Bpifrance) et la Banque des Territoires.

L'Établissement public rassemble 7 452 femmes et hommes aux parcours, aux statuts (public ou privé) et aux métiers très divers.

2023

Casino



40 000

collaborateurs
dans le monde

Les Enseignes Casino comptent plus de **5800 magasins de proximité répartis sur l'ensemble du territoire** : Le Petit Casino, Casino Shop, Vival, Spar, L'Épicerie d'à côté. Casino est également le partenaire exclusif de l'enseigne Sherpa.

L'enseigne est également présente à travers des boutiques ou corners aménagés dans les stations-services ou encore chez des buralistes.

Au 31/12/2023, le groupe Casino dans sa totalité comptait plus de 40 000 collaborateurs, et a généré un chiffre d'affaires de 9Mds€ en 2023.

2024

CDC Habitat



10 000
collaborateurs
en France

CDC Habitat, filiale de la Caisse des Dépôts, gère plus de 554 000 logements en France et Outre-mer.

Il propose une large gamme de solutions d'habitat : logements sociaux, intermédiaires, résidences pour étudiants, jeunes actifs, seniors et intergénérationnelles, ainsi que l'accession sociale à la propriété.

Ancré dans les territoires, CDC Habitat sert l'intérêt général avec une démarche de Responsabilité Sociétale d'Entreprise.

2024

CNP Assurances



6966

collaborateurs
dans le monde

Membre du Grand Pôle Financier Public avec 35,6Md€ de chiffre d'affaires en 2023, le Groupe CNP Assurances est un **acteur de référence de l'assurance de personnes** (assurance vie et de bien, retraite, emprunteur, prévoyance, santé, services...), en France, en Europe et en Amérique Latine. Ce groupe est présent dans 17 pays avec 6966 collaborateurs répartis dans le monde.

CNP Assurances élabore ses offres en liaison étroite avec chacun de ses partenaires (La Banque Postale, BPCE, Banco Santander, etc.).

Animée par une vocation citoyenne, CNP Assurances agit pour une société inclusive et durable en apportant au plus grand nombre des solutions d'assurance qui protègent et facilitent tous les parcours de vie.

2024

Coffreo



52

collaborateurs
en France

Entreprise française créée en 2007, Coffreo accompagne aussi bien les agences d'emploi que les organisations ayant recours aux contrats courts (CDD, extras, intermittents, vacataires, saisonniers...) ou gérant d'importants mouvements de main d'œuvre dans la digitalisation de chaque étape de la relation avec leurs employés : signature électronique du contrat de travail, distribution automatisée des documents de onboarding et offboarding, comptabilisation du temps de travail, distribution de bulletins de paie dématérialisés, archivage sécurisé des documents, gestion de vivier... Coffreo est le **leader du contrat de travail électronique** avec près d'1 million de contrats signés électroniquement chaque mois et rend efficace les échanges avec plus de 3 millions de salariés.

2024

Cosmed



15

collaborateurs
en France

Créée il y a 25 ans, Cosmed est la **première association professionnelle de la filière cosmétique en France** avec plus de 1000 entreprises.

Cosmed a deux activités : la plus importante est la représentation des entreprises auprès des pouvoirs publics en France et en Europe. La deuxième activité est un ensemble de services pour soutenir le développement économique, notamment une veille réglementaire sur 120 pays, le soutien aux activités exports et aux actions sociétales et environnementales qui remodelent profondément les organisations.

2022

Groupe Damartex



3200

collaborateurs
en Europe

Le groupe Damartex se positionne comme le leader européen de la silver économie. Cette ETI innovante fédère 8 marques fortes, structurées en 3 pôles complémentaires : Fashion, Home & Lifestyle, Healthcare.

Engagé « On Seniors' Side », Damartex se positionne comme un **partenaire apporteur de solutions au service du « bien vieillir »**.

Sa mission : offrir aux 55+ le meilleur du progrès, de la mode, de l'équipement de la maison et des solutions de santé qui facilitent ou enchantent le quotidien.

Damartex est présent dans 9 pays dans le monde, et rassemble près de 7,5 millions de clients.

2024

Dashaca Consulting



1

collaborateur
en France

Dashaca Consulting a pour missions de sensibiliser des structures et collectifs à la transition démographique. Son objectif est de réconcilier les générations au sein des entreprises et d'encourager la transmission des savoir-faire afin d'assurer l'employabilité des collaborateurs de +50 ans, et de tendre sereinement vers davantage de performance individuelle et collective.

Elle permet aux structures de valoriser les compétences de leurs collaborateurs expérimentés à travers l'organisation d'ateliers, d'événements dédiés, de moments partagés, de rituels d'équipe harmonisés, de programmes adaptés et originaux... tous personnalisés aux objectifs, contextes et missions spécifiques de chaque équipe. Dashaca Consulting souhaite engrammer dans le quotidien de chaque équipe des méthodes efficaces et des outils pragmatiques permettant de relever collectivement ces défis.

2023

Decathlon



22 000

collaborateurs
en France

Marque de sport multi-spécialiste répondant aux besoins des débutants comme des athlètes de haut niveau, Decathlon est un fabricant d'articles de sport innovants pour toutes les compétences.

Avec plus de 100 000 collaborateurs et 1700 magasins dans le monde entier, Decathlon et ses équipes travaillent depuis 1976 pour répondre à une ambition continue : Move people through the wonders of sport (Faire bouger l'Humanité grâce à la magie du sport), pour les aider à être en meilleure santé et plus heureux dans un avenir durable.

2024

Delville Management



60

collaborateurs
en Europe

Créé en 2010, Delville Management est un **cabinet de management de transition** indépendant et pure player animé par 60 collaborateurs répartis entre Paris, Lyon, Lille, Nantes, Toulouse, Strasbourg, Londres et Munich.

Proches de ses clients, ce cabinet les accompagne dans leurs transformations stratégiques majeures en leur proposant l'implication temporaire de cadres dirigeants au sein de leur entreprise.

2023

Derichebourg



42 908

collaborateurs
dans le monde

DERICHEBOURG Multiservices est un opérateur de référence des services externalisés aux entreprises industrielles et tertiaires, services publics et collectivités.

DERICHEBOURG Multiservices conçoit ses implantations internationales comme une exigence de proximité et d'efficacité au service de ses clients.

2022

Groupe Domus Vi



50 000

collaborateurs
dans le monde

DomusVi est l'un des leaders de l'habitat, des services et des soins dédiés aux personnes âgées dans le monde. Ce groupe a pour mission de **préserver la qualité de vie des personnes âgées** en particulier par le maintien d'une vie sociale active, et d'**aider les sociétés à s'adapter au défi démographique** du vieillissement.

Depuis plus de 40 ans, DomusVi est convaincu que l'humanité partagée est la clé pour toujours mieux prendre soin. Aujourd'hui, les collaboratrices et collaborateurs du groupe accompagnent près de 100 000 personnes âgées quotidiennement : pour la moitié d'entre eux dans leur vie à leur domicile et pour l'autre moitié, dans les 500 résidences médicalisées, résidences seniors, centres de jour et structures de psychiatrie du groupe. DomusVi est présent dans 8 pays en Europe et en Amérique Latine.

2024

Éclosion



13

collaborateurs
en France

Éclosion est un **startup studio à impact**.

Sa mission est de faire naître et d'accompagner des entreprises à fort impact social et sociétal.

Éclosion a déjà lancé 5 entreprises dont trois dans le champ de la formation et de l'insertion & une entreprise dans le champ du bien vieillir.

2024

Ecole O'clock



90

collaborateurs
en France

L'école O'clock est une **école spécialisée dans la formation aux métiers de la Tech**, offrant des cours en téléprésentiel pour rendre l'éducation accessible à tous quelle que soit sa situation personnelle ou géographique.

Fondée en 2016, elle propose des programmes du bac+2 au bac+4 dans deux filières : développement web et infrastructures & réseaux. Les formations sont conçues pour être suivies en ligne, en temps réel, permettant une interaction directe avec les formateurs.

L'école O'clock se distingue par son approche pédagogique innovante et son engagement à accompagner ses apprenants vers l'emploi.

2023

EDF



179 550

collaborateurs
dans le monde

Acteur majeur de la transition énergétique, le groupe EDF est un énergéticien intégré, présent sur l'ensemble des métiers : la production, la distribution, le négoce, la vente d'énergie et les services énergétiques.

Leader des énergies bas carbone dans le monde, le Groupe a développé un mix de production diversifié basé principalement sur l'énergie nucléaire et renouvelable (y compris l'hydraulique) et investit dans de nouvelles technologies pour accompagner la transition énergétique.

Sa raison d'être est de construire un avenir énergétique neutre en CO2 conciliant préservation de la planète, bien-être et développement, grâce à l'électricité et à des solutions et services innovants.

2024

Electra



202

collaborateurs
en Europe

Electra est un **opérateur européen de points de charge**.

La société déploie et exploite des bornes de recharge rapide avec une ambition claire : faciliter l'adoption des véhicules électriques grâce à un réseau de recharge vaste rapide et performant.

Electra investit fortement dans l'innovation et la recherche pour offrir une expérience utilisateur unique : des interfaces mobiles riches intuitives et personnalisables.

2024

Ellii



4

collaborateurs
en France

Ellii accompagne seniors et proches aidants de manière personnalisée et préventive à l'aide d'activités adaptées en ligne afin de rester en forme tout en s'amusant.

Tous les ateliers proposés sont collectifs, interactifs, et animés en petits groupes par des experts qualifiés.

2024

Elpyoo



4

collaborateurs
en France

Elpyoo souhaite **aider les entreprises à accompagner durablement leurs salariés aidants**. Leur solution a un double objectif : atténuer les impacts financiers et opérationnels liés à la situation des salariés aidants, tout en offrant une plateforme personnalisée aux collaborateurs concernés. Cette plateforme agit comme un guichet unique personnalisé, facilitant la conciliation entre vie professionnelle et personnelle en proposant des solutions adaptées : informations, organisation, dispositifs RH, solutions de répit et maintien des liens sociaux.

Elpyoo fournit aux entreprises un outil de pilotage et d'anticipation autour des problématiques liées à l'aidance, et leur permet de renforcer leur engagement sociétal tout en optimisant leur performance, et bien sûr d'améliorer la vie des salariés aidants.

2024

Engie



97 000

collaborateurs
dans le monde

ENGIE est un **groupe mondial de référence dans l'énergie bas carbone et les services**. Avec ses 97 000 collaborateurs, ses clients, ses partenaires et ses parties prenantes, le groupe est engagé chaque jour pour accélérer la transition vers un monde neutre en carbone, grâce à des solutions plus sobres en énergie et plus respectueuses de l'environnement.

Guidé par sa raison d'être, ENGIE concilie performance économique et impact positif sur les personnes et la planète en s'appuyant sur ses métiers clés (gaz, énergies renouvelables, services) pour proposer des solutions compétitives à ses clients. En tant qu'acteur mondial de l'énergie, ce groupe œuvre au quotidien pour rendre la transition énergétique fiable, abordable et désirable. Son engagement est d'atteindre le Net Zéro Carbone d'ici à 2045 sur les trois scopes.

2024

Eté indien



15

**collaborateurs
en France**

Eté Indien souhaite proposer le **meilleur de l'humain et du digital** pour la santé des seniors grâce à l'activité physique.

Cette entreprise, agréée Entreprise Solidaire d'Utilité Sociale (ESUS) par l'Etat, est spécialisée dans la prévention de la santé et de la perte d'autonomie des « jeunes » de 50 ans et plus.

2024

Evaneos



220

collaborateurs
en France

Evaneos connecte des voyageurs avec des agents locaux méticuleusement sélectionnés à travers le monde pour créer des voyages uniques, inoubliables et qui bénéficient directement aux économies locales.

2024

Figures



32

collaborateurs
en Europe

Figures est la première **plateforme de gestion de la rémunération** en Europe, aidant les moyennes et grandes entreprises à prendre des décisions salariales justes et efficaces.

2024

France Travail



54 000

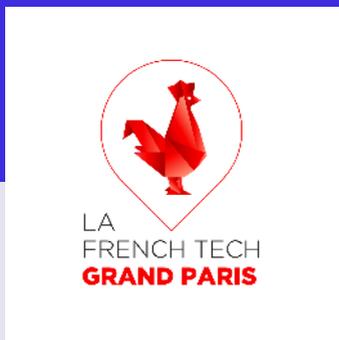
collaborateurs
en France

France Travail, anciennement Pôle emploi jusqu'au 31 décembre 2023, est un **établissement public à caractère administratif (EPA) chargé de l'emploi en France.**

France Travail conduit depuis plusieurs années une politique RH forte de valeurs de Diversité et de lutte contre toute forme de discriminations. Au travers de ses accords (Handicap, Égalité Professionnelle, QVT mais aussi télétravail), France Travail a pu déployer des actions promouvant le bien-vivre ensemble au travail de l'ensemble de ses 54 000 agents.

2024

La French Tech Grand Paris



5

collaborateurs
en France

Véritable tiers de confiance, la French Tech Grand Paris **fédère et anime l'ensemble des acteurs tech** (startups, investisseurs, *corporates* et *community builders*) en Île-de-France où se concentre 70% de l'écosystème national.

Cette association indépendante accompagne sa communauté de start-ups pour les aider à accélérer sur leurs sujets quotidiens : *business development*, financement dilutif / non-dilutif, efficacité opérationnelle.

2022

Galerias Lafayette



6000

collaborateurs
en France

Spécialiste de la mode, le groupe Galeries Lafayette se positionne comme un **leader du commerce omnicanal**. Il incarne **l'Art de Vivre à la française** avec ses 290 magasins et sites e-commerce qui accueillent chaque année plus de 60 millions de visiteurs.

Il valorise la passion du client, l'audace d'innover, l'engagement collectif et le goût de l'excellence.

Engagé dans le Développement Durable, ce groupe souhaite devenir une référence du commerce responsable, en agissant en employeur solidaire, en réduisant son impact environnemental et en promouvant une mode plus responsable. En plaçant l'humain au cœur de ses actions, les Galeries Lafayette œuvrent au service du bien-être de ses collaborateurs et de la société au sens large.

2022

Generali



9300

collaborateurs
en France

Generali France est aujourd'hui **l'un des principaux assureurs et gestionnaires d'actifs de l'Hexagone** qui propose à ses 8 millions de clients particuliers, professionnels et entreprises, une offre complète de solutions d'assurance, d'épargne patrimoniale et de gestion d'actifs.

Implanté en France depuis 1832, Generali France s'appuie sur le savoir-faire et l'expertise de ses agents généraux et salariés d'agences ainsi que de ses réseaux de courtiers et intermédiaires.

Sa vision : être le partenaire de ses clients et de ses distributeurs tout au long de leur vie. Entreprise engagée, Generali France met la durabilité au cœur de sa stratégie avec pour ambition d'être un assureur, un investisseur, un employeur et un acteur responsable, en particulier au travers de sa fondation The Human Safety Net.

2024

Geopost



57 000

**collaborateurs
dans le monde**

Geopost, leader européen de la livraison de colis et de solutions pour le commerce, opère dans plus de 50 pays avec des marques comme DPD, Chronopost, SEUR, BRT, Speedy, Jadlog et Asendia .

Cette entreprise se distingue par son réseau de points relais et consignes Pickup, le plus dense d'Europe, et ses solutions à température contrôlée pour les secteurs de l'alimentation et de la santé.

Engagée vers une logistique durable, Geopost vise à atteindre « zéro émission nette d'ici 2040 », un objectif validé par Science Based Targets (SBTi).

2024

GoJob



190

collaborateurs
en France

Gojob souhaite développer l'innovation de pointe pour rendre le marché du travail plus fluide et accessible, et accompagner chaque individu avec dignité.

2024

Granny Geek



9

collaborateurs
en France

Granny Geek, entreprise reconnue d'utilité sociale, œuvre à l'autonomie numérique des + de 55 ans.

Elle propose des solutions à distance d'assistance, d'accompagnement et d'acculturation sur mesure pour toute personne équipée et connectée. Des contenus adaptés, une hotline bienveillante, des visioconférences régulières permettent d'entretenir, de pérenniser et d'accroître les compétences de chaque utilisateur.

2024

Groupe Adéquat



1900

collaborateurs
dans le monde

Le Groupe Adéquat est une entreprise familiale indépendante, fondée à Lyon en 1987. Avec un réseau de plus de 400 bureaux et agences d'emploi répartis dans 7 pays, le Groupe Adéquat fait aujourd'hui partie des **acteurs majeurs du recrutement et des services RH**.

Il intervient principalement dans les secteurs de l'industrie, de la logistique, du BTP, du tertiaire et des services aux entreprises.

Présent en France, en Irlande, aux Pays-Bas, en Belgique, au Canada, en Italie et en Suisse, le Groupe Adéquat emploie 1 900 collaborateurs et recrute chaque année près de 200 000 personnes vers l'emploi fixe ou temporaire chez ses 15 000 clients.

2024

Groupe Référence



200

collaborateurs
en France

Fondé en 2009, le Groupe Référence est **spécialisé dans l'externalisation des fonctions supports** pour les PME et les ETI, grâce à son modèle innovant de Temps Partagé Augmenté.

Sa mission est de fournir aux PME et ETI l'accès à des Directions de fonctions supports expérimentées, avec une offre d'accompagnement complète qui inclut le Temps Partagé Augmenté, le management de transition ainsi que des missions d'experts. Cette offre élargie permet une adaptation fluide et efficace face aux défis du marché en mutation.

2024

Groupe Semafor



100

collaborateurs
en France

Le Groupe SEMAFOR est composé de 100 collaborateurs basés dans ses bureaux de Paris, Rouen, Amiens, Caen et Nantes.

Le groupe travaille sur 3 axes : **le développement des richesses humaines et d'un management engagé, l'inclusion via l'intérim et l'accompagnement à l'entrepreneuriat.** Il réalise des formations, des missions de conseil et de l'accompagnement personnel avec ses clients privés, institutionnels et particuliers. Fortement engagé au cœur des territoires, ses actions permettent d'avancer sur des objectifs collectifs ou individuels. Il travaille avec de nombreux grands acteurs industriels, du BTP et des services afin d'avancer concrètement sur l'inclusion. L'engagement pour la Charte 50+ est une évidence, tant il s'agit d'une richesse-clé pour les entreprises d'aujourd'hui et de demain.

2024

Henner



1800

collaborateurs
dans le monde

Le Groupe Henner, présent en France et à l'international, **crée et gère des solutions innovantes en assurances de personnes pour les entreprises et les particuliers**. Leader en France sur le marché de l'assurance santé collective, ce groupe indépendant est présent sur tous les segments de l'assurance de personnes (santé, prévoyance, garanties obsèques, retraite, épargne salariale, actionnariat salarié, services et réseaux médicaux). Cela lui confère un point de vue inédit pour comprendre et anticiper les évolutions du marché et ainsi proposer des solutions et produits adaptés à chacun. Pour permettre un accès aux soins à ses clients et assurés où qu'ils se trouvent, le Groupe développe continuellement un réseau mondial de partenaires de santé (1.8 M professionnels présents dans 185 pays). Il propose également un panel de services visant à développer au sein des entreprises des actions de prévention et de qualité de vie au travail.

2023

IKEA



11 486

collaborateurs
en France

IKEA est une entreprise internationale **qui conçoit et vend des meubles et articles de décoration**, accessibles au plus grand nombre.

Ses activités vont de la conception à la vente, avec 42 unités en France (36 magasins, 5 dépôts et 1 centre d'appel clients).

IKEA propose également des services tels que la livraison et le montage à domicile.

Les valeurs et la culture de cette entreprise sont au cœur de ses principes de recrutement et de collaboration, et nourrissent l'ambition de maintenir et développer un environnement de travail inclusif.

2024

Innovafeed



339

collaborateurs
dans le monde

Innovafeed est une **entreprise d'agtech**, leader de la production d'insectes pour la nutrition animale et végétale.

2024

Ivalua



912

collaborateurs
dans le monde

Leader sur son marché, Ivalua est un **fournisseur de solutions de gestion des dépenses basées sur la technologie cloud.**

Leur plateforme complète et unifiée permet aux entreprises de gérer efficacement toutes les catégories de dépenses et tous leurs fournisseurs, contribuant ainsi à l'augmentation de leur rentabilité, l'amélioration de la performance RSE et de la productivité des employés, ainsi que la réduction des risques fournisseurs.

2024

Jubiliz



5

collaborateurs
en France

Jubiliz agit pour l'épanouissement de chaque jeunes et futurs retraités en proposant des **formations et des outils pour clôturer sa carrière** en beauté et construire une retraite autour de ses valeurs et de ses envies.

Jubiliz travaille avec les entreprises, les assurances, les mutuelles ou encore les caisses de retraite pour accompagner leurs collaborateurs ou bénéficiaires dans cette transition de vie.

2022

Kering



49 000

collaborateurs
dans le monde

Kering est un groupe de luxe mondial qui regroupe un ensemble de Maisons emblématiques dans la mode, la maroquinerie et la joaillerie : Gucci, Saint Laurent, Bottega Veneta, Balenciaga, Alexander McQueen, Brioni, Boucheron, Pomellato, Dodo, Qeelin, Ginori 1735, ainsi que Kering Eyewear et Kering Beauté.

Avec un effectif de 49 000 collaborateurs au niveau mondial, ce groupe **promeut un luxe moderne, authentique et sincère, qui permet à chacun d'affirmer sa singularité.** Un luxe fondé sur la prise de risque créative et la sincérité, qui soit porteur d'émotion et de rêve. Cette conception est au cœur de son modèle et de son organisation. Kering encourage l'innovation et le développement des talents pour améliorer continuellement les standards sociaux et environnementaux du luxe de demain.

2024

Klara



40

collaborateurs
en France

Klara **plateforme de suivi personnalisée** qui rend tous les collaborateurs acteurs de leur développement, du salarié cadre et non cadre, au siège, en magasin, en usine..

Que ce soit pour la gestion des talents, les programmes de formation, les rites managériaux ou encore la visibilité sur le parcours de carrière des équipes, cette plateforme permet de simplifier et de personnaliser l'expérience des collaborateurs.

2024

Klaxoon



244

collaborateurs
dans le monde

Klaxoon est une **plateforme de collaboration en ligne** tout-en-un qui stimule les niveaux d'engagement, à tout moment.

Avec une gamme unique de 10 outils et services de collaboration visuelle, Klaxoon permet de stimuler l'engagement dans et au-delà des réunions, d'augmenter la productivité et de créer un espace de travail innovant.

2022

Klesia



3200

collaborateurs
en France

Complémentaire santé, prévoyance et retraite : tels sont les métiers du groupe de protection sociale Klesia. Assureur d'intérêt général, Klesia a pris l'engagement de **protéger le capital santé et le bien-être de ses clients tout au long de la vie**, en mettant en place des actions de prévention et d'innovations sociales.

Devenue entreprise à mission en 2020, Klesia s'est fixée des objectifs sociaux et environnementaux précis pour « garantir un avenir serein et contribuer à la qualité de vie pour tous », comme en témoigne sa raison d'être.

Le groupe est présent partout en France et particulièrement auprès des professionnels des services (transport, tourisme et commerces de proximité, métiers de la santé, conseils et services, défense et entreprises de haute technologie).

2024

Kohler



380

collaborateurs
en France

Kohler France fait partie du groupe familial américain Kohler Co (30 000 pers), **leader international fabricant de produits de cuisine et salle de bains, de meubles de luxe**, et aussi propriétaire de deux des plus grands hôtels 5 étoiles et golfs au monde.

En France, le groupe est plus connu sous Jacob Delafon et Sanijura, deux marques emblématiques et incontournables sur le marché du sanitaire.

380 de ses collaborateurs sont répartis en France sur un siège à Paris, un centre logistique dans l'Oise, et 2 sites de production à Troyes et Champagne dans le Jura.

2023

Konecta



4200

collaborateurs
en France

Konecta en France, filiale du groupe Konecta, est un **acteur leader du Customer Management BPO**. Ils conçoivent des solutions de bout en bout couvrant l'ensemble des Customer Business Processes (acquisition, fidélisation, service client, assistance technique et recouvrement) avec le souci permanent de s'inscrire dans un modèle durable.

Leurs solutions sont bâties sur un portefeuille de services qui intègre aussi bien des services de conseil et d'optimisation de processus que des solutions digitales et technologiques de premier plan.

2022

La Banque Postale



32 000

collaborateurs
en France

Depuis sa création en 2006, La Banque Postale se distingue par son énergie, ses missions et son ambition citoyenne. Suite à son rapprochement avec CNP Assurances, soutenu par le groupe La Poste, elle fait partie du grand pôle financier public et devient un **groupe international de bancassurance**.

Elle accompagne 20 millions de clients avec une gamme complète de services. Leader mondial de la finance à impact, elle figure parmi les premières agences de notation extra-financière.

Avec son plan stratégique « La Banque Postale 2030 », elle ambitionne de devenir la banque préférée des Français, avec une offre intégrée et omnicanale de services de bancassurance. La Banque Postale poursuit sa stratégie de croissance et de diversification et développe ses métiers d'expertise notamment dans la gestion d'actifs, l'assurance, le crédit à la consommation et la banque des entreprises et du développement local.

2022

La Poste Groupe



233 000

**collaborateurs
dans le monde**

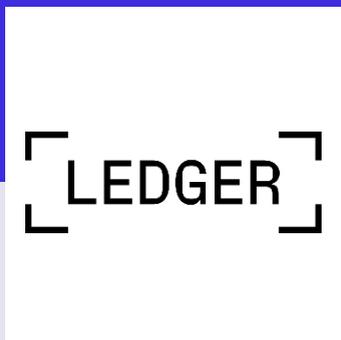
Le groupe La Poste exerce quatre missions de service public : service postal universel, aménagement du territoire, accessibilité bancaire, et distribution de la presse. Son réseau de proximité compte 37 300 points de service en France, et le groupe distribue plus de 15 milliards d'objets par an dans plus de 60 pays.

En s'appuyant sur son important réseau de services de proximité, La Poste œuvre en faveur de toutes les transitions (écologique, numérique, territoriale, démographique) à travers plusieurs engagements sociétaux bien précis : accélérer la transition écologique, promouvoir un numérique éthique, contribuer au développement des territoires, favoriser l'inclusion sociale...

Ce groupe « développe les échanges et tisse des liens essentiels en contribuant aux biens communs de la société tout entière. »

2024

Ledger



463

collaborateurs
en France

Ledger est le leader mondial de la sécurisation des actifs numériques.

Au travers de sa plateforme sécurisée Ledger Live, Ledger permet à ses utilisateurs d'accéder à des services de trading, d'achat, de vente, de staking, proposés par des prestataires de services tiers.

Ledger permet à chacun d'investir dans les actifs numériques et de les gérer en toute liberté dans un environnement sécurisé et intuitif.

2023

Legrand



38 000

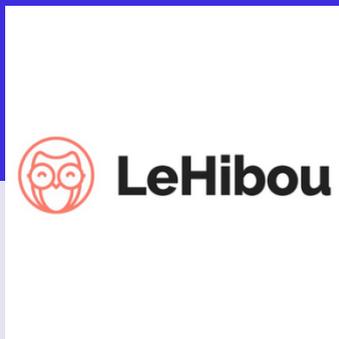
collaborateurs
dans le monde

Spécialiste mondial des infrastructures électriques et numériques du bâtiment, Legrand propose des produits et solutions à forte valeur ajoutée qui améliorent les vies en transformant les espaces où les gens vivent, travaillent et se rencontrent.

Ces solutions visent à l'enrichissement des infrastructures électriques et numériques des bâtiments, résidentiels, tertiaires et industriels. Elles accompagnent la digitalisation des bâtiments et contribuent à diminuer leur empreinte carbone, tout en les rendant plus confortables.

2024

LeHibou



80

collaborateurs
dans le monde

LeHibou est une **plateforme d'intermédiation entre freelances IT et clients grands comptes**. LeHibou, c'est l'alternative à la prestation IT traditionnelle en utilisant les nouveaux codes du *freelancing*.

2024

Les Echos – Le Parisien



1700

collaborateurs
en France

Le Groupe Les Echos – Le Parisien s’adresse chaque mois à plus de 25 millions de Français. Fort de l’expertise de ses nombreux collaborateurs dont quelque 700 journalistes, doté d’un portefeuille de marques prestigieuses, il cultive deux grandes valeurs : l’exigence de qualité et un esprit résolument tourné vers l’innovation.

Filiale média du Groupe LVMH, il occupe un leadership sur plusieurs marchés : **presse économique, presse quotidienne généraliste, information financière, arts & culture , événementiel et services aux entreprises.**

2024

LIDL



46 000

collaborateurs
en France

Avec 1 600 supermarchés, Lidl France c'est un **concept de distribution unique axé sur la proximité et la simplicité de l'offre.**

Depuis 2012, l'enseigne modernise ses espaces de ventes tout en ayant à cœur la transition écologique. Pour soutenir la production locale, Lidl propose un assortiment sélectionné de produits avec près de 90% de marques de distributeur un prix unique dans toute la France et le meilleur rapport qualité-prix.

Un modèle qui a permis à Lidl France de conquérir les Français et de rester depuis 11 ans Meilleure chaîne de magasins dans la catégorie supermarchés. Ce succès elle le doit à ses 46 000 collaborateurs.

2024

Lifen



170

collaborateurs
en France

Lifen est une startup dont l'ambition est de **faciliter le déploiement de solutions numériques auprès des hôpitaux, médecins et patients.**

Depuis 2015, Lifen simplifie le partage de la donnée médicale et s'est rapidement imposée comme le premier opérateur MSSanté en France avec plus de 400 établissements partenaires.

Lifen envoie tous les mois 2 millions de documents médicaux à 120 000 médecins.

2023

Lincoln



250

collaborateurs
dans le monde

Créé en 1992, le **cabinet** Lincoln accompagne managers et leaders avec une approche centrée sur l'humain et une expertise en économie et RH.

Leurs 250 agents spécialisés conseillent des talents en finance, digital, santé, sciences de la vie, services financiers et capital investissement, offrant des solutions en Leadership Advisory, Executive Search et management de transition.

Lincoln, présent dans 13 bureaux à travers le monde, soutient l'égalité des chances via Lincoln Impact, notamment avec le programme Bienvenue.co pour aider les +50 ans éloignés de l'emploi.

2022

L'Oréal Groupe



90 000

collaborateurs
dans le monde

Depuis 115 ans, L'Oréal, leader mondial de la beauté, se consacre à une seule vocation : répondre aux aspirations de beauté des consommateurs dans le monde entier. **Notre raison d'être, créer la beauté qui fait avancer le monde, définit notre vision de la beauté, essentielle, inclusive, éthique, généreuse et responsable.** Avec un portefeuille de 37 marques internationales et des engagements sociaux et environnementaux ambitieux fixés dans le cadre de notre programme L'Oréal pour le Futur, nous offrons à nos consommateurs partout dans le monde le meilleur de la beauté en matière de qualité, d'efficacité, de sécurité, de sincérité et de responsabilité, tout en célébrant la beauté dans son infinie diversité.

Avec plus de 90 000 collaborateurs engagés, une présence géographique équilibrée et dans tous les canaux de distribution (e-commerce, marché de la grande consommation, grands magasins, pharmacies et parapharmacies, parfumeries, salons de coiffure, travel retail et boutiques de marque), le Groupe a réalisé en 2023 un chiffre d'affaires de 41,18 milliards d'euros. L'Oréal s'appuie sur 20 centres de recherche répartis dans 11 pays, une équipe dédiée à la Recherche & Innovation de plus de 4 000 chercheurs et 6 400 talents dans le Digital pour inventer le futur de la beauté et devenir le champion de la Beauty Tech.

2022

Malakoff Humanis



10 500

collaborateurs
en France

Malakoff Humanis est un **acteur majeur dans le domaine de la protection sociale** en France. Sa mission est de protéger les individus et les entreprises dans 4 domaines : la santé, la prévoyance, l'épargne et la retraite. Aujourd'hui, ce groupe compte plus de 9 millions de personnes protégées et 414 000 entreprises clientes.

Dans le cadre de l'Economie sociale et solidaire, Malakoff Humanis met sa performance au service de l'utilité collective. Il s'engage aussi bien pour ses clients (déploiement de services pour améliorer la santé au travail et réduire l'absentéisme dans les entreprises), ses collaborateurs (mise en place d'une politique RH inclusive en matière de diversité, d'emploi des salariés seniors et de santé au travail) et la société (soutien des causes d'intérêt général comme le handicap, le bien-vieillir, le cancer et les aidant.es).

2024

Malt



700

collaborateurs
en France

Malt est une **plateforme qui met en relation les entreprises et les freelances**, en trouvant le partenaire idéal pour chaque projet.

Sa mission est de donner à chacun la liberté de choisir le travail qu'il fait et avec qui il le fait.

En aidant à redéfinir le monde du travail, cet acteur espère donner à chacun la possibilité de façonner sa carrière pour qu'elle corresponde exactement à ce qu'il recherche

2022

Manpower Group



10 000

collaborateurs
en France

ManpowerGroup, **acteur majeur de l'emploi dans le monde** depuis plus de 70 ans, accompagne les talents et les entreprises en proposant des solutions concrètes et adaptées aux enjeux de flexibilité, de recrutement, de formation et de gestion des carrières, dans plus de 75 pays et territoires.

Le groupe souhaite apporter des réponses aux défis d'attraction et de fidélisation des talents ainsi qu'aux nouvelles aspirations des candidats dans un monde du travail en pleine accélération.

ManpowerGroup accompagne l'ensemble des transformations digitales et RH des entreprises, à travers ses trois marques, Manpower, Experis et Talent Solutions. En 2023, le Top Employers Institute a décerné le label Top Employers France à Manpower pour la 2e année consécutive et à Experis pour la 4e année consécutive, pour leur politique RH, de diversité et d'employabilité.

2024

Maria Schools



25

collaborateurs
en France

Maria Schools est un **campus des écoles d'un genre nouveau pour permettre l'employabilité à vie.**

Son objectif est de réinventer l'éducation des adultes pour leur donner confiance et rendre chacun acteur de son avenir professionnel.

Maria Schools s'engage à réinventer l'éducation, développer l'état d'esprit entrepreneurial, favoriser la collaboration et les rencontres, adopter une approche pluridisciplinaire inclusive...

2024

Matawan



251

collaborateurs
en France

Matawan, simplifie les déplacements du quotidien en connectant le transport collectif à tous les modes de mobilité.

Avec sa plateforme SaaS de mobilité et sa nouvelle offre autour de la billettique, monétique, qualité de service et pilotage de donnée, Matawan vise à améliorer le service à l'utilisateur, voyager sur différents modes de mobilité avec un seul titre de transport et de contribuer à réduire l'empreinte environnementale des trajets.

2024

Maximis



50

collaborateurs
en France

Maximis est spécialisée dans le **conseil en ressources humaines, avec une expertise particulière sur la retraite et la gestion des carrières des seniors**. Maximis sert une grande partie des entreprises du CAC 40 (Capgemini, BNP, Société Générale, Crédit Agricole, LVMH, Saint Gobain, ...) ainsi que de nombreuses ETI.

Maximis aide à aligner les aspirations des salariés avec les objectifs stratégiques et la transformation de l'entreprise, offrant ainsi une vision claire et sécurisante tant à l'entreprise qu'au salarié. Cela permet aux employés de prendre des décisions éclairées pour leur carrière, tout en limitant les Plans de Départs douloureux et onéreux pour l'entreprise.

Maximis propose des dispositifs concrets et durables : retraite progressive, cumul emploi-retraite, bilans de mi-carrière, et bien plus encore.

Convaincue que les seniors sont essentiels à la performance économique et sociale, cette entreprise travaille main dans la main avec les DRH et dirigeants pour faire évoluer les pratiques et bâtir des organisations inclusives et résilientes.

2022

McCANN



280

collaborateurs
en France

McCann Erickson Paris est une **agence de publicité** appartenant au groupe mondial IPG. Avec un effectif de 280 employés, elle se distingue par sa créativité et son expertise en marketing et communication en offrant des services variés allant de la stratégie de marque à la création de campagnes publicitaires innovantes.

Grâce à une approche combinant créativité et stratégie, l'agence répond aux besoins diversifiés de ses clients en France et dans le monde entier.

Son engagement envers l'excellence et l'innovation lui permet de travailler avec des clients prestigieux et de réaliser des projets significatifs, impactants et largement récompensés.

2022

Michelin



20 000

collaborateurs
en France

Pionnier de la science des matériaux depuis plus de 130 ans, Michelin innove constamment **pour fabriquer des pneus de haute qualité et des composants critiques** pour des secteurs exigeants tels que la mobilité, la construction, l'aéronautique, les énergies bas carbone ou la santé...

Le groupe appuie ses actions sur sa raison d'être « offrir à chacun une meilleure façon d'avancer », pour contribuer au progrès humain et à un monde plus durable.

Devenir une référence en matière de sécurité, de diversité et d'inclusion sur tous les territoires où ils sont implantés fait notamment partie des ambitions de Michelin. A ce titre, une approche « Tout durable » a été ancrée dans la stratégie du groupe pour faire évoluer son modèle de croissance vers un juste équilibre entre les enjeux humains, économiques et environnementaux.

2022

Millimages



40

collaborateurs
en France

Millimages est un studio d'animation indépendant de premier plan opérant à Paris, Londres et Shenzhen, avec un catalogue de plus de 1 500 heures de contenu produit.

Ce studio développe, produit, distribue et concède sous licence dans le monde entier des divertissements familiaux de grande envergure sur tous les supports.

Millimages adopte la production et la distribution numériques avec plus de 75 IP sur 100 réseaux numériques générant 10 millions de vues quotidiennes.

2024

Mistertemp'group



7388

collaborateurs
en France

Mistertemp' group, **leader de l'intérim digital**, facilite l'accès à l'emploi au plus grand nombre en plaçant l'humain et l'innovation au cœur de ses activités.

2023

Natixis



14 000

collaborateurs
dans le monde

Natixis est un **acteur majeur de la finance internationale.**

Avec 14 000 experts présents dans 40 pays, Natixis opère dans deux grands domaines d'activités : la gestion d'actifs et de fortune avec Natixis Investment Managers et Natixis Wealth Management, et la banque de grande clientèle avec Natixis Corporate & Investment Banking.

Partout dans le monde, leurs experts accompagnent les clients - entreprises, investisseurs, institutions financières - dans leurs projets de développement et de transition (écologique, sociétale et technologique) en leur proposant des solutions de financement et d'investissement innovantes et durables. Natixis est une filiale du Groupe BPCE, 2^{ème} groupe bancaire en France.

2024

Nestlé France



10 000

collaborateurs
en France

Depuis plus de 150 ans, Nestlé **met son savoir-faire au service de l'alimentation** et s'est fixé le dessein ambitieux d'améliorer la qualité de vie et de contribuer à un avenir plus sain.

Guidés par ces valeurs, les collaborateurs de Nestlé en France cultivent l'esprit pionnier d'Henri Nestlé, et contribuent tous les jours à l'amélioration des produits de plus de 50 marques connues et reconnues. La France est le 1er marché européen de Nestlé, le 3e dans le monde et 70% des matières premières utilisées dans ses usines sont françaises.

Nestlé propose également des programmes de formation, de développement de carrière et de mobilité internationale à tous ses collaborateurs pour les encourager à progresser et à réaliser leur plein potentiel au sein d'un environnement de travail inclusif.

2023

Nexity



5000

collaborateurs
en France

Présente sur tout le territoire national, Nexity se définit comme un **opérateur urbain au service de la régénération urbaine** et des nouveaux besoins des territoires et de ses clients.

Grâce à sa double expertise d'aménageur-promoteur et promoteur-exploitant, le groupe offre des solutions multiproduits pour particuliers, entreprises, institutionnels et collectivités.

Engagée historiquement pour l'accès au logement pour tous et leader de la décarbonation dans son secteur, Nexity promeut également l'inclusion au sein du Groupe et valorise la diversité des profils, convaincue que le capital humain est sa première richesse.

2024

Nomad Education



37

collaborateurs
en France

« Des jeunes éduqués, bien dans leurs baskets, engagés et conscients des enjeux de demain, partout en Francophonie. », telle est la mission de Nomad Education.

Nomad Education souhaite garantir la réussite scolaire pour tous en amenant l'école là où elle n'est pas et de mettre la technologie au service de la pédagogie, grâce au digital.

2024

OMS & Co



51

collaborateurs
en France

Fondée il y a 11 ans, OMS & Co est une **communauté de près de 6 000 consultants indépendants et managers de transition de haut niveau**, sélectionnés et recrutés pour l'excellence de leur parcours académique et professionnel.

L'ambition d'OMS & Co est d'élargir l'accès aux services de conseil de haut niveau et de management de transition aux entreprises, fonds de capital-investissement et services publics qui recherchent des compétences opérationnelles d'excellent niveau, une plus grande flexibilité et des tarifs plus accessibles que ceux offerts par les cabinets de conseil et les entreprises de management de transition traditionnels. OMS & Co a également une practice Chasse de tête pour ses clients souhaitant recruter de manière permanente.

OMS & Co est présent à l'international, avec des bureaux en France (Paris, Bordeaux, Lyon), en Espagne (Madrid), au Royaume-Uni (Londres), en Suisse (Genève) et aux Etats-Unis (New York).

2022

Onepoint



3500

**collaborateurs
dans le monde**

Le **cabinet de conseil** Onepoint se présente comme « l'architecte des grandes transformations des entreprises et des acteurs publics ».

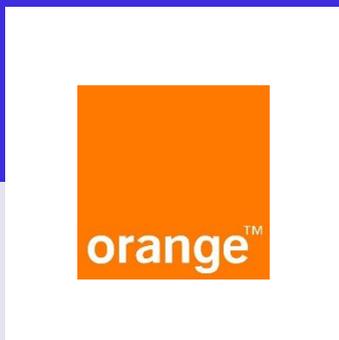
Depuis plus de 20 ans, Onepoint place l'innovation et la technologie au cœur de ses actions pour bénéficier au progrès de ses clients et de la société.

Ils souhaitent inventer de nouvelles façons de travailler, de nouveaux modèles économiques et de nouveaux lieux pour construire un futur durable et profitable à chacun.

Leur vision de la transformation repose sur une association de la tech et des expertises métiers pour adresser les grands enjeux contemporains.

2022

Orange



128 000

collaborateurs
dans le monde

Orange est l'un des principaux **opérateurs de télécommunications au monde**. Le groupe sert près de 298 millions de clients dans le monde entier pour un chiffre d'affaires à fin 2023 de 44,1 milliards d'euros. Il est présent dans 26 pays.

Avec son plan stratégique « Lead the Future », Orange intègre au cœur de son modèle d'entreprise les enjeux environnementaux, sociétaux et de gouvernance, tout en conjuguant ses activités avec performance, excellence et confiance.

Alors que 4 générations cohabitent au sein de l'entreprise, le Groupe se mobilise pour reconnaître et favoriser l'accompagnement des seniors au sein de son collectif et mettre en place des dispositifs de management intergénérationnel.

Plus globalement, Orange s'engage en faveur de l'égalité femmes-hommes, de l'égalité des chances ainsi que de l'égalité numérique pour permettre à chacune et chacun d'exprimer pleinement son potentiel et ses compétences dans un environnement bannissant toute forme de discrimination.

2023

Oui Care



20 000

collaborateurs
en France

Oui Care est le **leader des services à domicile en France**. Entreprise à mission, Oui Care est un groupe engagé au service de la société.

S'appuyant sur 16 marques et 20 000 collaborateurs, Oui Care contribue au mieux grandir, mieux vivre, et au mieux vieillir de plus de 130 000 familles, en leur apportant des services à domicile de qualité : entretien du domicile, garde d'enfants, soutien scolaire, accompagnement des personnes âgées ou en situation de handicap, jardinage, bricolage, travaux,...

Depuis sa création, Oui Care est porteur d'engagements sociaux et sociétaux forts dont une politique Diversité & Inclusion ancrée. Ainsi, en 2023, ce groupe a choisi de s'engager davantage pour l'employabilité des seniors en rejoignant l'Acte 50+.

2022

Page Group



900

collaborateurs
en France

PageGroup, est le **leader français du recrutement spécialisé** reconnu pour son expertise métiers et multisectorielle. A travers ses différentes marques et solutions, ils accompagnent les entreprises de toute taille sur l'ensemble de leurs problématiques de recrutement (CDI, CDD, intérim, management de transition, freelancing, ...), et accompagnent les professionnels en recherche d'emploi, du technicien au cadre dirigeant.

En tant qu'intermédiaire de l'emploi, pionnier sur les sujets de diversité et inclusion, ils s'engagent auprès des professionnels en recherche d'emploi pour un respect strict de l'égalité des chances dans le traitement des candidatures.

2022

Pavillon Ledoyen



170

collaborateurs
en France

Le Pavillon Ledoyen est une maison tenue par le Chef Yannick Alléno. Il réunit trois **restaurants étoilés et des espaces événementiels**. En 2020, le Pavillon Ledoyen est devenu l'établissement indépendant le plus étoilé du monde grâce à l'annonce de la seconde étoile Michelin pour L'Abyssé, de la première étoile décernée à Pavillon et celles maintenues pour le restaurant gastronomique Alléno Paris.

A chaque étape de la vie professionnelle (sourcing, recrutement, formation, rémunération, promotion, mobilité...), le Pavillon Ledoyen s'engage à promouvoir au sein de ses équipes l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, la diversité et le respect. Il se base sur des valeurs bien définies pour orienter ses activités : créativité et progrès, respect et équité, engagement et responsabilité.

2022

Pernod Ricard



19 950

collaborateurs
dans le monde

Pernod Ricard est un leader mondial dans l'industrie des vins et spiritueux, reconnu pour ses marques durables et sa capacité à générer de la croissance à travers l'innovation. Son portefeuille international de vins et spiritueux Premium, le plus complet et diversifié du marché, comprend notamment : le whiskey irlandais Jameson, les whiskies écossais Chivas et Ballantines, la vodka Absolut et le cognac Martell.

Créateurs de convivialité, le Groupe s'appuie avec succès sur une culture unique partagée par près de 20 000 salariés passionnés, optimistes, ouverts aux rencontres et prompts à relever de nouveaux défis. Pernod Ricard est une entreprise profondément habitée par des valeurs communes et engagée pour le progrès social et environnemental, « du terroir au comptoir ».

La feuille de route 2030 de Pernod Ricard, intitulée « Préserver pour partager », fixe des objectifs ambitieux pour préserver la nature et la biodiversité, favoriser la diversité et l'inclusion, promouvoir la circularité et garantir une consommation responsable d'alcool.

2024

Phénix



200

collaborateurs
en Europe

Phenix, l'anti-gaspi qui fait du bien, est une **start-up qui cherche à trouver les meilleures solutions contre le gaspillage.**

Des solutions contre le gaspillage qui profitent à tous : dons aux associations caritatives, appli anti-gaspi, promotions sur les produits en dates courtes...

2024

Pigment



366

collaborateurs
dans le monde

Pigment est une **plateforme de planification** qui permet aux équipes finance, RH & Ventes de piloter leur performance, anticiper les risques et opportunités pour prendre les meilleures décisions en toute confiance.

2024

PMI



7

collaborateurs
en France

PMI, **Bureau d'étude et de Management de Projet**, composé de 7 personnes, spécialisé en Assistance à Maîtrise d'Ouvrage (AMO), Maîtrise d'Œuvre (MOE) et en tant que contractant général, nous intervenons dans la gestion de nombreux types de projets (projets de construction, projets de rénovation, projet de réhabilitation de bâtiment...). PMI a étudié le mode de développement sous la forme d'opérations multi sites, un concept déclinable, tant en termes de rénovations, que de constructions neuves. Ce bureau d'étude a, pendant de nombreuses années, assuré la Maitrise et la conception de ce type de projet en particulier pour le numéro 1 de la restauration rapide Mcdonald's, mais aussi, d'autres enseignes, Agences bancaires (Caisse d'épargne, Crédit Lyonnais), Hôtellerie (Louvre Hôtel, Campanile)...

2024

Polare



2

collaborateurs
en France

Polare fournit un logiciel qui simplifie l'analyse de la data RH pour aider les entreprises à mieux comprendre et mieux engager leurs salariés.

2024

Publicis



5000

**collaborateurs
en France**

Leader français du marketing, de la communication et de la transformation digitale des entreprises, Publicis Groupe s'appuie sur un modèle unique qui allie créativité, technologie, médias avec au cœur la data. Présent sur toute la chaîne de valeur, du conseil à la création et la production, il met au service de ses clients une organisation transversale, unifiée et fluide leur facilitant l'accès à l'ensemble de ses expertises.

Présidé par Agathe Bousquet, Publicis Groupe en France est une Talent company riche de plus de 5 000 talents, répartis dans plus de 30 agences, qui accompagne près de 600 clients.

Publicis Groupe en France est organisé autour des activités de création (Publicis Conseil, Marcel, Leo Burnett Paris...), de média (Publicis Media, Starcom, Zenith...), de technologie (Publicis Sapient) et de data (EPSILON).

2022

Renault Group



**Renault
Group**



105 500

**collaborateurs
dans le monde**

Renault Group est un **constructeur d'automobile français** dont l'ambition est de construire une entreprise automobile de prochaine génération portée par une innovation juste, qui soit créatrice de valeur sur le plan économique, environnemental et social, pour toutes ses entités et parties prenantes.

Le groupe s'engage aujourd'hui en faveur de la neutralité carbone et l'économie circulaire (réemploi des ressources, optimisation du cycle de vie du véhicule, préservation de la biodiversité), de la sécurité (prévention des risques, dispositifs de secours, politique de santé et sécurité au travail) et de l'inclusion (développement de l'employabilité, promotion de la parité au sein des équipes, valorisation de la diversité des profils).

2024

Robert Walters

Robert—
—Walters



3900

collaborateurs
dans le monde

Avec plus de 3 900 collaborateurs répartis dans 31 pays, Robert Walters est la **référence mondiale du recrutement spécialisé**.

Présent depuis plus de 20 ans en France, le cabinet accompagne les entreprises dans leur recherche de talents grâce à ses trois activités : le recrutement spécialisé de cadres et dirigeants, le management de transition et l'intérim.

Sa force est de proposer un service complet qui couvre plusieurs niveaux de séniorité et une large palette d'activités au sein des organisations : Direction générale, Finance, Juridique & Avocats, RH, Banque, Assurance, Immobilier, IT, Marketing, Digital, Sales, Opérations, Supply chain & Ingénieurs, Restructuration...

2024

Rocket School



92

collaborateurs
en France

Rocket School est un **organisme de reconversion spécialisé en vente et marketing digital**, axé sur la formation aux métiers de l'acquisition clients.

Cet organisme recrute des profils sur la base de leur personnalité et les forme à des postes en marketing, business development, community management et customer success.

Avec une approche pédagogique inspirée de Montessori, Rocket School propose des programmes en alternance, financés par l'entreprise, et garantit une employabilité de 96% grâce à son réseau de 4500 partenaires.

2024

Sanofi



20 000

collaborateurs
en France

Sanofi est une **entreprise mondiale de santé**, innovante et animée par une vocation : poursuivre les miracles de la science pour améliorer la vie des gens.

À travers le monde, ses équipes s'emploient à transformer la pratique de la médecine pour rendre possible l'impossible. Cette entreprise souhaite apporter des solutions thérapeutiques qui peuvent changer la vie des patients et des vaccins qui protègent des millions de personnes dans le monde, guidée par l'ambition d'un développement durable et sa responsabilité sociétale.

En plus de s'engager en faveur de la planète et de la société, Sanofi oriente sa stratégie pour créer des environnements de travail diversifiés, inclusifs et équitables où tous ses collaborateurs peuvent s'épanouir et bénéficier des mêmes opportunités.

2022

SAP



1200

collaborateurs
en France

Leader du marché des applications et de l'IA d'entreprise, SAP est une entreprise allemande de droit européen qui conçoit et vend des logiciels.

SAP souhaite « faire ressortir le meilleur de chaque entreprise » en optimisant leur fonctionnement, en redéfinissant l'ERP et en créant des réseaux d'entreprises intelligents, qui apportent transparence, résilience et durabilité sur l'ensemble des Supply Chains.

Cette entreprise encourage la diversité et l'inclusion au sein de ses équipes, à travers des initiatives concrètes comme l'instauration d'Employee Network Groups (ENG) ou le programme Autism at Work.

2022

SAP Concur



8600

collaborateurs
dans le monde

SAP Concur est le **leader mondial des solutions intégrées de gestion des voyages, des frais et des factures**. C'est une solution proposée par SAP à ses clients.

L'application mobile SAP Concur guide les employés dans leurs déplacements professionnels, les frais sont directement renseignés dans les notes de frais et l'approbation des factures est automatisée.

En intégrant des données en temps quasi réel et en utilisant l'IA pour analyser les transactions, les entreprises peuvent voir ce qu'elles dépensent, améliorer la conformité et éviter les éventuels angles morts dans le budget. Les solutions SAP Concur contribuent à faciliter le quotidien et à aider les entreprises à fonctionner au mieux.

2024

Sapians



5

collaborateurs
en France

Sapians est un **family-office digital**. Sa mission est de **recentrer les possibilités d'investissement** pour accompagner la réussite de ses clients.

Sapians propose une sélection exclusive de placements cotés et non-cotés destinée à accélérer les prises de décision des investisseurs et leur permettre d'investir efficacement. La qualité de sa sélection de placements financiers s'appuie sur le savoir-faire d'Ivesta et de ses family-officers, qui, au quotidien, conseillent une communauté d'entrepreneurs-investisseurs exigeants dans la gestion de plus de 4 milliards d'euros d'actifs.

Mettre la force de ce collectif au service des intérêts des clients Sapians, c'est leur permettre d'investir en toute confiance dans les meilleures opportunités.

2024

Sapiendo



30

collaborateurs
en France

Sapiendo, entreprise à mission, **propose des solutions innovantes de préparation à la retraite** à destination des entreprises et des particuliers.

Ses plateformes « Leïa » et « Leïa senior » développent une approche globale et personnalisée de la retraite (retraite obligatoire + épargne + fiscalité + psychosocial) qui permet à chacun d'améliorer ses droits et revenus à la retraite et ce tout au long de la carrière.

Ces solutions ont été récompensées en 2023 et 2024 par des prix d'innovation RH dans la catégorie « RSE / QVT ».

2024

Scalesys



16

collaborateurs
en France

Scalesys aide les entreprises à optimiser leurs systèmes d'information et à réussir leur transformation digitale pour renforcer leur compétitivité.

Elle offre des services de conseil en stratégie IT, de développement et maintenance de logiciels, d'intégration de systèmes, de gestion de projets IT, et de support technique.

2024

Scality



200

collaborateurs
en France

Scality édite une solution **logicielle pour protéger les backups contre les ransomware**, et pour assurer le stockage des données non structurées, notamment liées à l'IA, de façon fiable, sécurisée et performante en pleine conscience des enjeux environnementaux.

2022

Schneider Electric



150 000

collaborateurs
dans le monde

Schneider Electric est un **leader mondial de la technologie industrielle** avec une expertise de référence dans l'électrification, l'automatisation et la digitalisation, pour créer un monde plus durable.

En tant qu'entreprise à impact, Schneider Electric place la diversité et l'inclusion au cœur de tout ce qu'elle entreprend, guidée par une volonté de contribuer à un futur durable pour tous.

A ce titre, un programme RH sur l'employabilité des seniors a vu le jour pour accompagner les collaborateurs de plus de 50 ans. Des ressources et outils sont mis à leur disposition pour donner une impulsion à leur carrière, favoriser la transmission de leurs compétences, préparer le départ à la retraite, lutter contre les stéréotypes...

2024

Seniors A votre service



1

collaborateur
en France

Créé il y a 16 ans, le site seniorsavotreservice.com est le N°1 de l'Emploi des Seniors et Retraités en France (+ de 420 000 membres et 40 000 annonces en ligne).

Ce site met en relation des candidats de + de 50 ans en recherche d'emploi et des retraités en recherche de compléments de revenus avec des recruteurs (entreprises et particuliers employeurs), partout en France.

Publications d'offres d'emploi seniors, accès profilthèque, emailing sur la BDD candidats sont entre autres des actions proposées aux recruteurs.

2024

Seniors@work



6

collaborateurs
dans le monde

Seniors@work est une **plateforme de recrutement** suisse spécialisée dans l'intégration et le placement de professionnels de plus de 50 ans ainsi que de retraités.

Elle vise à pallier la pénurie de travailleurs qualifiés en valorisant l'expérience et en luttant contre la discrimination liée à l'âge.

Avec plus de 50 000 candidats et 5 500 entreprises, seniors@work offre des services de sourcing actif et d'appariement de candidats via l'IA, favorisant une économie inclusive et durable.

2024

Sfil



405

collaborateurs
en France

Créée en février 2013, Sfil est la **banque publique de développement** qui assure la stabilité du financement du secteur public local en France.

Elle fait partie du Groupe Caisse des Dépôts et finance les prêts proposés par La Banque Postale et la Banque des Territoires aux collectivités territoriales et établissements de santé, offrant des conditions de financement optimales.

Depuis mai 2015, Sfil est chargée de renforcer la capacité d'exportation des entreprises établies en France. Engagée en RSE, Sfil a adhéré au Pacte Mondial des Nations Unies en 2018.

2022

Siemens



6000

collaborateurs
en France

Siemens France Holding est une filiale de Siemens AG, entreprise technologique de premier plan dont l'activité est ciblée sur les secteurs de l'industrie, des infrastructures, du transport et de la santé.

L'alternance est ancrée dans l'**ADN du groupe Siemens**, qui forme annuellement plus de 10 000 alternants à travers le monde. Siemens France accueille près de 450 jeunes par an et attache une importance particulière aux candidats issus des milieux défavorisés et à la parité hommes-femmes dans ses recrutements.

Avec plus de 40 % d'apprentis issus des en QPV et **40% d'apprenties femmes recrutées** en 2023, Siemens renouvelle son engagement à **promouvoir toutes les diversités**.

Usines éco-efficientes, chaînes logistiques résilientes, bâtiments et réseaux électriques intelligents, transports propres et confortables et médecine de pointe : l'entreprise crée des technologies offrant une réelle valeur ajoutée à ses clients. En œuvrant à la convergence du monde numérique et du monde réel, Siemens permet à ses clients de transformer les secteurs et les marchés sur lesquels ils opèrent, contribuant ainsi à améliorer le quotidien de milliards d'individus dans le monde. Fournisseur de premier plan de technologies médicales, Siemens Healthineers, filiale cotée en bourse dans laquelle le groupe détient une participation majoritaire, contribue à façonner la santé de demain.

Avec plus de 6 000 personnes, 4 sites industriels et 23 sites d'ingénierie dont 13 à composante R&D, et 50 agences en France, Siemens France s'engage activement dans les filières stratégiques pour l'industrie française.

2024

Silver Power



1

collaborateur
en France

Crée en 2023, Silver Power est une **société de services innovante qui permet aux salariés experts, qui aiment et se définissent par leur métier, de continuer à exister professionnellement** une fois la retraite arrivée.

Silver Power les forme aux métiers du conseil et les aide à créer leur structure pour devenir des consultants indépendants. Indépendants, mais pas seuls, car Silver Power s'engage auprès d'eux pour leur trouver des missions d'expertise opérationnelle ou de transmission intergénérationnelle auprès de ses clients grands comptes.

2024

Silver Valley



6

collaborateurs
en Europe

Silver Valley est le premier **pôle d'innovation européen dédié à la transition démographique.**

Il fédère plus de 300 organisations de la Silver Économie, filière transversale qui répond aux besoins et usages des seniors et de leur entourage.

Un écosystème unique en Europe qui a pour objectif de préparer la société de la longévité, d'accélérer le développement et la mise sur le marché de solutions innovantes pour favoriser le mieux-vieillir, l'inclusion des personnes et générer croissance et emploi.

A ce jour 4500 professionnels sont affiliés au cluster et Silver Valley a accompagné ou analysé plus de 2000 projets entrepreneuriaux dédiés au bien vieillir.

2022

Sodexo



412 000

collaborateurs
dans le monde

Créé à Marseille en 1966 par Pierre Bellon, Sodexo est le **leader mondial de l'alimentation durable** et d'expériences de qualité à tous les moments de la vie : éducation, travail, soin et divertissement. Le groupe se distingue par son indépendance, son actionnariat familial fondateur et son modèle économique responsable.

Sodexo s'engage à améliorer la qualité de vie de tous en ayant un impact positif sur la société et l'environnement. A travers ses actions, cette entreprise s'engage à préserver l'environnement (approvisionnement responsable, production durable, alimentation saine), et à valoriser l'inclusion au service de la croissance (prise en compte des différences intergénérationnelles, diversité culturelle, mixité, égalité des chances).

2024

Sumeria



230

collaborateurs
en Europe

Sumeria (Lydia Solutions) développe des **solutions modernes** pour rendre **simples et efficaces** toutes nos interactions avec l'argent, pour les remboursements entre amis et cagnottes, et pour la banque au quotidien.

2024

Swile



627

collaborateurs
en France

Swile est le **leader du marché des titres-restaurants en France** et y associe progressivement via sa Super-app les autres avantages salariés (titres-cadeaux, déplacements professionnels...) dans une expérience utilisateur unifiée.

Son ambition est de devenir le chef de file de la worktech mondiale.

2024

Synergie



5600

**collaborateurs
dans le monde**

Synergie est un **groupe international spécialisé dans la gestion et le développement des ressources humaines** : recrutement, chasse de tête, travail temporaire, formation et conseil.

5ème acteur européen de services en ressources humaines, Synergie compte près de 5 600 collaborateurs répartis dans 17 pays.

Synergie propose aux entreprises et aux institutions une offre globale de services, afin de les accompagner au quotidien dans toutes leurs problématiques RH. Véritable business partner, Synergie intervient dans les industries de pointe, comme l'aéronautique et les énergies renouvelables, le BTP, le transport, la logistique et les secteurs tertiaires au travers de son réseau de 800 agences dans le monde.

2024

TeePy Job



7

collaborateurs
en France

TeePy Job, c'est bien plus qu'un simple site d'emploi.

C'est une **plateforme dédiée à l'emploi des 50 ans et plus** qui redonne aux seniors les clés de leur carrière.

Leur ADN : valoriser les compétences et l'expérience des seniors en prônant une intégration significative sur le marché du travail tout en répondant aux besoins spécifiques des entreprises.

Pour les entreprises, c'est l'assurance de trouver des talents expérimentés et engagés, prêts à apporter une valeur ajoutée immédiate.

2024

TeePy Interim



7

collaborateurs
en France

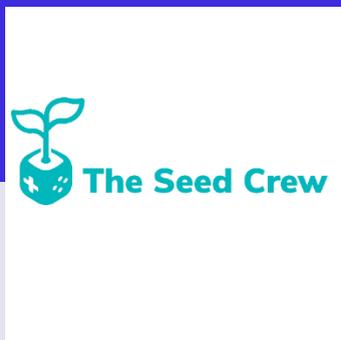
TeePy Interim, ouvre de nouvelles perspectives en **offrant aux seniors la flexibilité de missions temporaires** pour un retour à l'emploi en douceur, tout en répondant aux besoins spécifiques des entreprises en quête de profils expérimentés.

Leur ADN : favoriser l'emploi des seniors, en contribuant à lutter contre le chômage et à valoriser un savoir-faire unique.

Avec TeePy Interim, vous investissez dans un capital humain riche et vous contribuez à un marché du travail plus inclusif.

2024

The Seed Crew



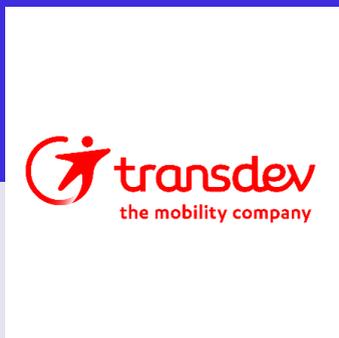
7

collaborateurs
en France

The Seed Crew **crée des jeux vidéo à impact social** dédiés à la diversité et à l'inclusion, à destination des entreprises, des collectivités publiques et de l'enseignement.

2024

Transdev



102 000

collaborateurs
dans le monde

En tant qu'**opérateur et intégrateur global de mobilités**, Transdev permet à chacun de se déplacer chaque jour grâce à des solutions sûres, efficaces et innovantes au service du bien commun.

Transdev transporte au quotidien en moyenne 12 millions de passagers, grâce à ses différents modes de transport efficaces et respectueux de l'environnement, et emploie plus de 102 000 femmes et hommes au service de ses clients passagers, confortant ainsi sa position de leader mondial du transport public.

Transdev conseille et accompagne, dans une collaboration durable, les collectivités territoriales et les entreprises. Transdev est codétenu par la Caisse des Dépôts à 66% et par le groupe Rethmann à 34%. En 2023, présent dans 19 pays, le groupe a réalisé un chiffre d'affaires de 9,33 milliards d'euros.

2024

Transition Plus



7

collaborateurs
en France

Transition Plus **conseille et accompagne des cadres dirigeants dans les étapes décisives de leur carrière** (départ ou nouveau cap professionnel...).

Centrée sur la personne, leur approche repose sur 3 dimensions : garantir le bien-être personnel, sécuriser l'avenir matériel et favoriser l'avenir professionnel.

Depuis janvier 2024, Transition Plus a accompagné avec succès plus de 1200 dirigeants et cadres supérieurs travaillant dans de multiples secteurs (banque, distribution, luxe, industrie, high-tech, communication, transports...), avec des fonctions diverses (direction générale, fonctions financières, commerciales, marketing, internationales, production, développement...) et au sein d'entreprises de tailles variées.

Tu feras quoi plus tard ?



2

collaborateurs
en France

Tu feras quoi plus tard ? est l'association pour permettre à chacun de reprendre le pouvoir sur son avenir !

Elle déploie le programme BOOSTAVENIR pour maintenir l'employabilité des personnes discriminées en trois étapes : travailler leur posture, construire leur projet d'avenir et passer à l'action.

Pour réussir, l'association accompagne les participants sur leur confiance, leur méthode et les rencontres décisives.

2023

Utopies



51

collaborateurs
en France

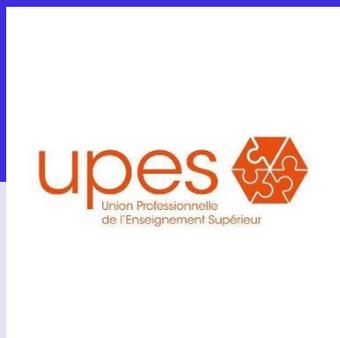
Créée en 1993 par Élisabeth Laville, UTOPIES est la première **agence** indépendante en France **dédiée au développement durable**, avec une soixantaine de consultants.

UTOPIES incite les entreprises à intégrer les enjeux sociaux et environnementaux au cœur de leur mission, stratégie et démarche d'innovation.

Depuis le 6 juin 2024, UTOPIES s'est rapproché d'AlterNego, cabinet de conseil, recherche et formation sur les transformations du monde du travail, pour offrir une expertise globale associant le développement durable et la RSE à la transformation RH, afin de créer des organisations durables et résilientes.

2024

Upes



39 400

collaborateurs
en France

L'union professionnelle de l'enseignement supérieur (Upes) est une **fédération patronale associative** fondée par la Fesic, l'Udesca, l'Unfl et l'Ugei.

Elle rassemble 73 établissements, facultés, grandes écoles d'ingénieurs, de commerce et créatives, 39400 salariés qui forment 196800 étudiants et apprentis.

Créée en 2022, l'Upes sera représentative en 2025 et contribuera aux travaux de la branche professionnelle de l'enseignement supérieur privé.

2022

Velux



1000

collaborateurs
en France

Les fenêtres de toit VELUX apportent lumière naturelle et air frais dans les habitations du monde entier, créant ainsi de meilleurs environnements de vie.

Ils proposent une gamme de produits comprenant des fenêtres de toit et des verrières modulaires, des stores intérieurs de décoration, des stores extérieurs pare-soleil et des volets roulants, ainsi que des solutions pour la maison intelligente.

Ces solutions contribuent à créer des **espaces lumineux, sains et économes en énergie**, pour les personnes qui vivent et travaillent sous les toits. En France, près de 1000 collaborateurs sont répartis entre 4 sites de production et une société de vente.

2023

Groupe VYV



40 000

**collaborateurs
en France**

Le Groupe VYV, créé en 2017, est le premier **acteur mutualiste de santé et de protection sociale** en France.

Il rassemble plusieurs entités de l'Économie Sociale et Solidaire, dont Harmonie Mutuelle, MGEN, et VYV3. Le groupe se distingue en combinant assurances & retraite, soins & accompagnement, et logement pour rendre la santé accessible à tous.

Avec un réseau national, ses 45 000 collaboratrices et collaborateurs protègent 11 millions de personnes, en accompagnent et soignent 4 millions, et en logent près de 400 000. Les 10 000 élus et militants locaux du groupe s'engagent pour la co-construction, l'accessibilité, l'ancrage local et l'écoresponsabilité.

2024

WAYDEN



20

collaborateurs
en France

Depuis plus de 15 ans, WAYDEN accompagne les entreprises avec des solutions de management de transition et de conseil opérationnel.

Leur équipe intervient en remplacement, renforcement ou retournement, dans des contextes souvent urgents.

WAYDEN souhaite transformer les défis en opportunités en sélectionnant les meilleurs talents parmi leur communauté de plus de 12 000 managers experts. Leurs managers expérimentés et opérationnels apportent une impulsion décisive selon une feuille de route conjointe.

2024

Welcome to the jungle



350

collaborateurs
en France

Chez Welcome to the Jungle, les collaborateurs travaillent pour rendre le travail excitant et durable.

Comment ? En offrant des solutions innovantes aux entreprises pour qu'elles développent leur marque employeur et renforcent leur attractivité. Mais aussi en créant une expérience et des contenus inspirants qui donnent les clefs aux travailleurs et aux entreprises pour redéfinir les règles du travail.

2024

WinSide



9

collaborateurs
en France

L'entreprise WinSide, basée à Paris et Lille, **se spécialise dans la formation professionnelle pour les plus de 50 ans.**

WinSide propose des programmes sur mesure, incluant des bootcamps intensifs et des ateliers pratiques, axés sur le NoCode et la gestion de projet agile.

Ses formations sont destinées aux personnes en reconversion professionnelle et aux collaborateurs en entreprise, avec pour mission de les doter des compétences nécessaires pour réussir dans un environnement en constante évolution.

2024

Worldia



185

collaborateurs
en Europe

Worldia est une plateforme de voyage B2B2C pour la réservation de voyages sur-mesure.

Cette entreprise permet à ses partenaires agences de voyages d'exploiter l'énorme potentiel des voyages individualisés en combinant une technologie puissante, une sélection de produits de qualité et un service client premium.

Ensemble, faisons grandir le collectif !



Depuis 2022, le collectif d'entreprises signataires de la Charte 50+ ne cesse de gagner de l'ampleur. Cette dynamique en pleine expansion est porteuse d'innovations et de transformations sociales durables au sein des entreprises.

Mobiliser, diffuser et partager sont les trois maîtres mots qui guident nos actions pour étendre encore davantage la portée de cette Charte d'engagement en faveur des collaboratrices et des collaborateurs de 50+. Nous vous invitons donc à la faire rayonner et à relayer son existence au sein de votre réseau.

Si vous connaissez une entreprise intéressée ou si vous avez besoin d'un renseignement, voici **les personnes à contacter** :

- **Monelle Barthélémy**, directrice des partenariats du Club Landoy : monelle.barthelemy@groupebayard.com
- **Coralie Chevalier**, chef de projets au sein du Club Landoy : coralie.chevalier@groupebayard.com

Ensemble, faisons grandir ce collectif !